



جمعية التنمية الزراعية
بالأحساء

جمعية التنمية الزراعية بالأحساء

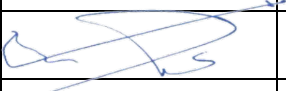
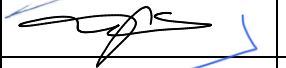
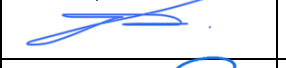
سياسة الاستثمار في الجمعية

المعتمدة في 22 / 07 / 2024 م



جمعية التنمية الزراعية
بالأحساء

الاعتماد

م	الاسم	التمثيل	التوقيع
1	أ.عبدالعزیز بن صالح الموسی	رئيس مجلس الإدارة	
2	م.عبدالعزیز بن رشود الرشود	نائب رئيس مجلس الإدارة	
3	أ.محمد بن ابراهيم الجبر	عضو	
4	أ.نايف بن خليفة الملحم	عضو	
5	أ.محمد بن سعد السعدون	عضو	





جمعية التنمية الزراعية
بالأحساء

الفهرس

المقدمة

أولاً: أهداف السياسة

ثانياً: التعريفات والمصطلحات

ثالثاً: نطاق تطبيق السياسة

رابعاً: السياسات :

-الفصل الأول: الأخلاق الأساسية

-الفصل الثاني: الأخلاقيات المرتبطة بالجوانب المهنية

-الفصل الثالث: الأخلاقيات المرتبطة بالجوانب المالية

-الفصل الرابع: أخلاقيات الرؤساء مع العاملين

-الفصل الخامس : أخلاقيات العاملين مع المستفيدين

-الفصل السادس: أخلاقيات الرؤوسين مع الرؤساء



جمعية التنمية الزراعية
بالأحساء

-الفصل السابع: أخلاقيات العاملين فيما بينهم

خامساً: تقييم فاعلية السياسة

سادساً: تطوير وتحديث السياسة

سابعاً: ملحق النماذج



جمعية التنمية الزراعية
بالأحساء

سياسة الميثاق الأخلاقي

للعاملين في جمعية التنمية الزراعية بالأحساء

مقدمة: الغرض العام

يعد التمسك بمكارم الأخلاق أحد ركائز النجاح، ومظهراً من مظاهر التقدم والرفق، إذ تشكل الأخلاقيات المهنية أساساً لبناء بيئة عمل منتجة يسودها الاحترام والثقة والمسؤولية. وقد أولت الدول والقطاعات الحيوية حول العالم اهتماماً واسعاً لأخلاقيات العمل، لما لها من أثر مباشر في تحسين الأداء وتعزيز العدالة والشفافية.

وفي بيئتنا المحلية، تتعاضد أهمية الأخلاق المهنية بانفتاحها من قيمنا الإسلامية ومبادئ ثقافتنا الوطنية، وانسجامها التام مع توجهات رؤية المملكة العربية السعودية 2030 التي تؤكد أن المملكة العربية السعودية، قبلة المسلمين، وعمق عربي وإسلامي، ومجتمع حيوي قيمه راسخة، وتحفز المواطنين على المشاركة في القطاع الثالث، بما يعزز دور المنظمات غير الربحية في استقطاب أعداد كبيرة من المتطوعين والعاملين لخدمة المجتمع.

وانطلاقاً من هذا التوجه الوطني، برزت الحاجة إلى بناء ميثاق أخلاقي للعاملين في القطاع الثالث، يوجه سلوكهم المهني، ويرشدهم إلى أفضل الممارسات الأخلاقية والمهنية في أداء رسالتهم الإنسانية النبيلة، بما يرسخ مبادئ النزاهة والمسؤولية والإخلاص في خدمة العمل الخيري والمجتمعي.



جمعية التنمية الزراعية
بالأحساء

أولاً: أهداف السياسة

تتمثل أهداف هذه السياسة فيما يلي:

1. تحديد الأسس والمبادئ الأخلاقية للممارسات المهنية في القطاع غير الربحي ، بما يضمن وضوح القيم والسلوكيات المرجوة.
2. توجيه سلوك العاملين في القطاع الغير ربحي نحو الالتزام بالمعايير الأخلاقية والمهنية الرفيعة.
3. تحفيز العاملين في القطاع غير الربحي على التمسك بالخلق القويم، والتعاون في تطبيقه وترسيخه في بيئة العمل.
4. تعزيز الممارسات الإيجابية داخل القطاع الغير ربحي، والسعي إلى تحسينها أو تصحيح ما يخالفها.
5. ترسيخ حضور الأخلاق في ثقافة المنظمات الغير ربحية ، وجعلها مكوناً أصيلاً في أدائها المؤسسي وسلوك منسوبيها.

ثانياً: التعريفات والمصطلحات

إيفاء بالغايات المقصودة من هذه السياسة يكون للمصطلحات أينما وردت المعاني الآتية:

المصطلح	الإيضاح
الميثاق الأخلاقي	القيم والمبادئ المحورية الموجهة لثقافة العاملين في القطاع الخيري، والمؤثرة في سلوكهم.
العاملين	كل من يعمل في القطاع الغير ربحي من الجنسين، وإن تفاوتت مراكزهم وأجورهم وطبيعة أعمالهم.



جمعية التنمية الزراعية بالأحساء

العمل الخيري	أي عمل يستهدف نفع الناس، ويكون بالمال، أو الجهد، أو الوقت، أو الفكر، وليس له غايات ربحية، وقد يسمى أحياناً (القطاع الخيري، القطاع الثالث، القطاع غير الربحي).
--------------	---

ثالثاً: نطاق تطبيق السياسة

تُطبق أحكام الميثاق الأخلاقي للعاملين على جميع منسوبي الجمعية دون استثناء، وتشمل:

1. جميع العاملين بدوام كامل أو جزئي، بمختلف مستوياتهم الإدارية والفنية.
 2. المتطوعين الذين يشاركون في أنشطة وبرامج الجمعية.
 3. المستشارين والخبراء والمتعاونين ممن يقدمون خدمات للجمعية بصفة مؤقتة أو دائمة.
 4. أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة له، عند ممارستهم لأدوارهم ومسؤولياتهم داخل الجمعية.
 5. جميع من يمثل الجمعية في أي محفل داخلي أو خارجي، أو يتعامل باسمها مع جهات أخرى.
- ويُعد الالتزام بهذه السياسة جزءاً أساسياً من واجبات الانتماء المهني والأخلاقي، وعلى جميع الفئات المذكورة الالتزام بما ورد فيها من مبادئ وسلوكيات، والعمل بموجبها بما يعزز صورة الجمعية ورسالتها الإنسانية.

رابعاً: السياسات

الفصل الأول: الأخلاق الأساسية

1. الالتزام بالشريعة الإسلامية والقيم الوطنية قوياً وعملاً، والتعلي بالنزاهة والإخلاص في أداء المهام.
2. احترام الأنظمة والتشريعات في المملكة العربية السعودية، والتقيدها في جميع الممارسات المهنية.
3. ابتغاء رضا الله وخدمة المجتمع بروح من الرحمة والعطاء.
4. الولاء للمنظمة وحفظ سمعتها، والعمل بتعاون وتكامل مع الزملاء.
5. المحافظة على السرية والخصوصية، وحماية بيانات الزملاء والمستفيدين، والابتعاد عن تضارب المصالح.
6. تقديم القدوة الحسنة في السلوك والأداء، والإحسان في التعامل مع الناس والبيئة من حولنا.



جمعية التنمية الزراعية
بالأحساء

الفصل الثاني: الأخلاقيات المرتبطة بالجوانب المهنية

1. الالتزام بالأنظمة واللوائح المهنية واحترام جميع الأنظمة والعقود والسياسات المعتمدة من المنظمة، وأداء المهام وفق القواعد المهنية المنظمة للعمل.
2. الانضباط والمسؤولية في الأداء والتقيد بوقت العمل، وإنجاز المهام بكفاءة وإخلاص، مع الحرص على جودة المخرجات وتحمل المسؤولية المهنية كاملة.
3. التطوير المهني المستمر والسعي الجاد لتطوير المهارات والمعارف، والاستفادة من التقنيات الحديثة لتحسين الأداء ورفع مستوى الخدمة المقدمة للمستفيدين.
4. الشفافية والنزاهة في التعامل والالتزام بالصدق والدقة في إعداد التقارير، وتجنب التضليل أو استغلال المنصب لتحقيق مصلحة شخصية.
5. التعاون والشراكة الفاعلة والعمل بروح الفريق، والمشاركة الإيجابية في صنع القرارات، وتعزيز الشراكات والتكامل مع المنظمات الأخرى لتحقيق الأهداف المشتركة.
6. تعزيز بيئة عمل عادلة وأمنة وتجنب أي شكل من أشكال التفرقة أو التمييز، وضمان بيئة عمل قائمة على العدالة، والأمن، والسلامة المهنية لجميع العاملين.

الفصل الثالث: الأخلاقيات المرتبطة بالجوانب المالية

1. الأمانة في إدارة الأموال والعهد وتحمل المسؤولية الكاملة عن أي عهد مالية أو عينية، وحفظها بأمانة وانضباط، مع حسن التدبير في إنفاق الموارد.
2. الحفاظ على أصول المنظمة ومواردها وصيانة الممتلكات والأموال العامة والخاصة، ومنع أي تفريط أو إساءة استخدام لها.
3. النزاهة والشفافية المالية والإفصاح عن المعلومات المالية عند الطلب بشكل نظامي وموثق، والالتزام بالأنظمة والتعليمات ذات الصلة.
4. رفض الفساد والهدايا المرتبطة بالموقع الوظيفي والامتناع عن قبول الهدايا أو المنافع الشخصية، ورفض جميع أشكال الرشوة أو الفساد المالي أو غسيل الأموال.
5. الالتزام بشروط المتبرعين وصرف التبرعات وفق رغبات المتبرعين وبما يتوافق مع الأنظمة والتعليمات الرسمية.
6. المساءلة وحفظ السجلات وتقبل المساءلة المالية عند الحاجة، والاحتفاظ بجميع الوثائق والمستندات التي تضمن حقوق المنظمة والعاملين.



جمعية التنمية الزراعية
بالأحساء

الفصل الرابع: أخلاقيات الرؤساء مع العاملين

1. تقدير العاملين وتنمية قدراتهم والاحتفاء بجهود العاملين وتشجيع كل ما يسهم في رفع كفاءتهم وتحسين أدائهم المهني.
2. العدل والإنصاف في التعامل والتعامل مع العاملين بعدل واحترام، مع مراعاة ظروفهم وحفظ كرامتهم في جميع المواقف.
3. الوفاء بالحقائق والالتزام بمنح العاملين حقوقهم المادية والمعنوية كاملة، وفق اللوائح والأنظمة المعتمدة.
4. تشجيع الإبداع والمبادرة وتحفيز العاملين على طرح الأفكار التطويرية، وتقدير الابتكار وروح المبادرة في بيئة العمل.
5. إشراك العاملين في اتخاذ القرار وتعزيز روح المشاركة والتعاون من خلال تمكين فرق العمل من المساهمة في صناعة القرارات وتطوير الحلول المناسبة.
6. التواضع ودعم العاملين ، ودعمهم في حالات الخطأ غير المقصود، مع التحلي بروح التواضع والقُدوة الحسنة في القيادة.

الفصل الخامس : أخلاقيات العاملين مع المستفيدين

1. تقديم الخدمة بأفضل الوسائل والحرص على تلبية احتياجات المستفيدين بكفاءة ومهنية عالية، باستخدام أفضل الوسائل والممارسات المتاحة.
2. الاهتمام بأراء المستفيدين و الاستماع لملاحظاتهم وشكاوهم باحترام، ونقلها للجهات المختصة لمعالجتها وتحسين جودة الخدمات.
3. تيسير الحصول على الخدمة وتسهيل الإجراءات وتبسيطها دون تعقيد، وتقديم الدعم اللازم للمستفيدين لإنجاز خدماتهم بسهولة ويسر.
4. الحفاظ على سلامة وكرامة المستفيد واتخاذ التدابير التي تضمن سلامته الجسدية والمعنوية، وتجنب أي سلوك قد يسيء لمشاعره أو يضر بكرامته.
5. الصدق والنزاهة في التعامل من خلال التعامل بشفافية وصدق مع المستفيدين بشأن استحقاق الخدمة، وتقديم النصيح والإرشاد بما يحقق مصلحتهم دون محاباة أو تمييز.
6. التواصل الإنساني الإيجابي والتفاعل مع المستفيدين، وإظهار روح الاحترام والرعاية في جميع المواقف.



جمعية التنمية الزراعية
بالأحساء

الفصل السادس: أخلاقيات المرؤوسين مع الرؤساء

1. الالتزام بالتوجيهات واحترام التسلسل الإداري وتنفيذ التعليمات الصادرة من الرؤساء وفق التسلسل الوظيفي، والحرص على تطبيقها بدقة وانضباط.
2. احترام الرؤساء وحسن التعامل معهم ومخاطبتهم بأدب وتقدير، والتعامل معهم بما تقتضيه آداب العمل واللياقة المهنية.
3. التعاون والروح الإيجابية ودعم الرؤساء في إنجاح العمل، والمشاركة الفاعلة بالأداء الجيد والرأي الصادق لتحقيق الأهداف المشتركة.
4. النصيحة والأمانة المهنية وتقديم النصيحة المهذبة عند الحاجة، وإبلاغ الرؤساء بأي ملاحظات أو مخالفات أو صعوبات تواجه العمل بكل شفافية ومسؤولية.

الفصل السابع: أخلاقيات العاملين فيما بينهم

1. الالتزام بتعاليم الشريعة الإسلامية والآداب المهنية والأعراف الاجتماعية التي لا تخالفها، وخاصة في ضوابط التعامل بين الجنسين.
2. تعزيز روح الأخوة والزمالة ونشر ثقافة التعاون والمودة والاحترام المتبادل بين العاملين، وبناء بيئة عمل يسودها التفاهم والثقة.
3. الابتعاد عن السلوكيات السلبية وتجنب مساوئ الأخلاق كالنميمة والغيبة والتجسس والجدال غير المفيد، والحفاظ على بيئة عمل راقية ومهنية.
4. التعامل الإنساني الراقي والتفاعل الإيجابي مع الزملاء بالتهنئة أو المواساة حسب المناسبة، والاعتذار عن أي تصرف غير لائق بروح من الود والاحترام.
5. إدارة الخلافات بحكمة ومعالجة أي نزاع بين العاملين بروح التعاون، مع حفظ حقوق الجميع وفق السياسات المعتمدة والطرق النظامية.
6. دعم الزملاء ونقل الخبرات والإشادة بإنجازات الزملاء ومساهماتهم الإيجابية، والمبادرة إلى تبادل الخبرات والمعارف المهنية بما يخدم أهداف المنظمة والمستفيدين.



جمعية التنمية الزراعية
بالأحساء

خامساً: تقييم فاعلية السياسة

يتم تقييم فاعلية السياسة بشكل (ربع سنوي) وكلما دعت الضرورة حسب الإطار التالي:

- 1-
- 2-
- 3-

سادساً: تطوير وتحديث السياسة

-
-
-

سابعاً: ملحق النماذج